

# Agiles Arbeiten

**Sinnvoll und  
Notwendig?!**





## Industrie-Konzern

- Design von Agile Journeys (Präsenz und & Digital) für Executives und Führungskräfte, u.a. Sales und IT

## Großbank

- Preferred supplier im „Agile Partner Pool“ der Großbank mit den Schwerpunkten „Agile Coach“, Begleitung von Executives und Führungskräften
- Begleitung und Coaching von Executives und Führungskräften in der agilen Transformation
- Transfer ins Daily Business für Executives und Führungskräfte
- Entwicklung von Business Cases
- Agile Coach Begleitung

## Diskutieren Sie mit uns die neuen Working Trends!

Wie sind Ihre Erfahrungen mit Agile Work? Nehmen sie gern an unseren digitalen Agile Sessions im Format „Kopfüber im Business“ teil und tauschen Sie sich mit gleichgesinnten Kollegen aus anderen Companies aus! Gerne binden wir Sie in das Format als Impulsgeber ein.



### **I.T.C. Incentive Training Communication GmbH**

Frankfurter Straße 151 B  
63303 Dreieich  
Germany



### **E-Mail**

E-Mail: [m.schied@itc.de](mailto:m.schied@itc.de)  
E-Mail: [w.lentes-schied@itc.de](mailto:w.lentes-schied@itc.de)  
Email: [l.regeniter@itc.de](mailto:l.regeniter@itc.de)



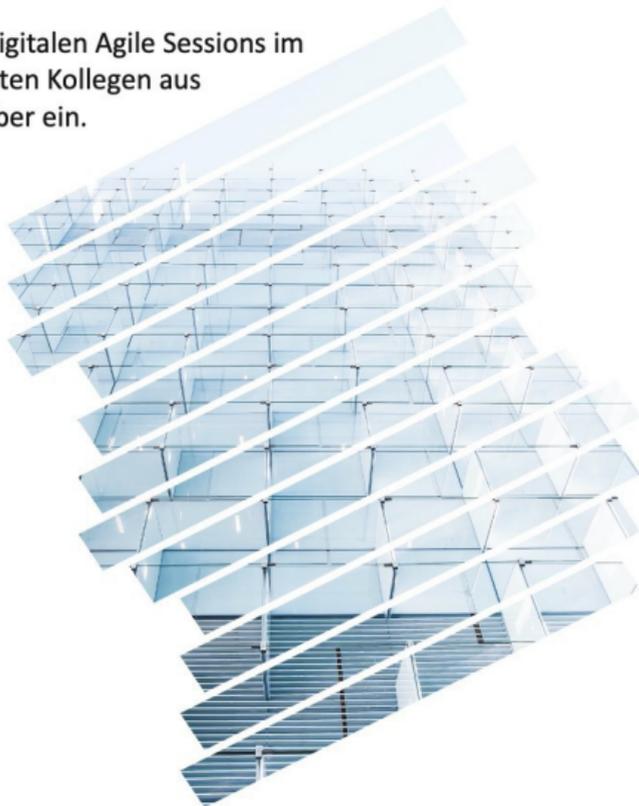
### **Telefon**

Fon: +49 6103 3783-0  
Fax: +49 6103 3783-100



### **Website**

[www.itc.de](http://www.itc.de)





# Agile Transformation

Der Wandel ist etwas ganz Normales. Immer schon wurden Veränderungen begleitet durch passende Strategien und Werkzeuge. Entscheidend ist der **Mindset, die Haltung**, die Veränderung anzunehmen, sich mit den **Strategien und Organisationsmodellen** auseinanderzusetzen und die neuen **Methoden und Werkzeuge** zu kennen, eine Strategie zu entwickeln und das, was für das Unternehmen sinnvoll ist, umzusetzen.

Damit es am Ende **nicht** heißt „**Lost in Transformation**“.

# How we work



Wir unterstützen Sie dabei auf Basis unserer Werte:

- Menschenzentriert und Wandel begreifend
- Abgestimmt auf Ihr Ökosystem
- Chancenorientiert mit fokussierter Zukunftsperspektive
- In Bewegung - offen für neue Denkmodelle
- Praxisorientiert und umsetzbar
- Mit Fokus auf virtuelle Zusammenarbeit

# Referenzen

## Agiles Arbeiten

**BILL GATES**

**Success today  
requires the agility  
and drive to  
constantly  
rethink,  
reinvigorate, react,  
and reinvent.**

## Telekommunikation, Beispiele (Deutschland & International):



- Entwicklung, Design, Durchführung von agilen Führungsformaten, z.B. Leading Agile, Leading Agile Advanced, Leading Squads Tribes und Chapters, Spotify-Modell, große Initiative zu agiler Führung
- Begleitung von Executives und Führungskräften bei der Transformation (Spotify, Flex Org, Scrum, KANBAN, Holacracy, Wertstrom...)
- Design Thinking Praxis Formate im Auftrag der Innovation Academy, Begleitung bei konkreten Business Challenges von verschiedenen Einheiten im Innovationsauftrag; Coaching bei Challenges in der agilen Transformation
- Entwicklung von disruptiven Geschäftsansätzen in ausgewählten Themengebieten mit Führungskräften und Teams im Format „Digi Camp“ zusammen mit weiteren Agile Coaches der ITC; 250 Teilnehmer

## Internationaler Chemie-Konzern

- Beratung des Konzernbereichs Finance-IT bei der Einführung einer neuen organisatorischen Ausrichtung auf Basis des Spotify Modells
- Konzeption der Kultur- und Führungsinitiative
- Durchführung von Einführungsevents in Agile Leadership und agile Methoden
- Team- und Rollentrainings
- Kick-off und Coaching neuer Squads
- Umstellung laufender Projekte von Wasserfall auf agil
- Aufbau, Start-up und Coaching von 8 Squads
- Coaching des Managements in der agilen Transformation und Clusterbildung
- Unterstützung des Bereichs-Managements bei der Einführung agiler Portfolioprozesse



## Logistik-Konzern



- Aktive Begleitung bei der agile Transformation in allen Funktionsbereichen und Hierarchiestufen
- Fokus Culture & Value Streams
- Beratung, Training und Coaching für Führungskräfte und agile Teams in bestehenden und neuen Wertschöpfungsketten
- Beratung des Kunden in der Bildung zukünftiger Wertschöpfungsketten und der Skalierung bzw. internen Vernetzung dazugehöriger Teams und anderer Unternehmensbereiche
- umfangreiches Coaching der agilen Rollen
- tiefer Praxistransfer
- Coaching von 11 agilen Teams

## Bank

- Einkauf von Infrastruktur IT-Services für die Gesamtbank
- Change of Suppliers für Großprojekte in der IT-Infrastruktur
- Projektleitung, Vertragsmanagement, Verhandlungen, Umsetzungsverantwortung, Know-how Transfer

## ITK-Konzern

- Agile Führungs-Formate, Unternehmensspezifische agile Modelladaption auf das jeweilige Business

## Dienstleistungskonzern

- Simulationsprogram, „Connect Agil®“, experience based learning zu agiler Haltung



## IT Konzern Wohnungswirtschaft

- Consulting & Coaching mit dem Ziel der Generierung und Einführung von gesteigerten Values für das Leistungsportfolio der Wohnungswirtschaft
- Workshops, Entwicklung von Produkt- und Marketinginitiativen
- Coaching on the Job

## Großbank

- Begleitung einer HR Development Einheit für den Vertrieb in der agilen Transformation
- Workshops, Training, Coaching hin zur Projektorganisation
- Maßnahmen zur Erfüllung von veränderten Bedarfen der Zielgruppe im Hinblick auf geänderte Rollen, verkürzte Time to Market und Value Streams
- Veränderte Auswahl von Konzepten und Lieferanten
- **Simulationsprogram, „Connect Agil®“, experience based learning zu agiler Haltung**

