Ihre Innovationsagentur für
Future Work und Project Sourcing.

Holacracy Taster

Holacracy Taster

Intention

Die VUCA Welt verändert und verstärkt die Herausforderungen der Unternehmen**. Alles wird komplexer, die Zeithorizonte verkürzen sich.** Heute brauchen Unternehmen mehr als flexible Strukturen oder neue Formen der Mitarbeiterführung, sie brauchen ein neues Organisationssystem.

Holacracy ist ein alternatives skalierbares Unternehmenssystem – zur Strukturierung eines Unternehmens ohne eine traditionelle Management-Hierarchie und trotzdem mit **mehr Klarheit, Verantwortung und Agilität.**
Holacracy erlaubt Ihrem Unternehmen mit Hilfe der Kompetenzen der Mitarbeiter seine Strukturen und Regeln kontinuierlich an die Anforderungen des Marktes anzupassen. Holacracy dezentralisiert Strukturen und ermächtigt jede und jeden durch die Wahrnehmung seiner Rolle einen Teil des Unternehmens zu führen, mit klarer Autonomie aber auch mit klaren Verantwortlichkeiten.

Zielgruppe: Führungskräfte & Mitarbeiter

Ziel

- Sie erhalten das Verständnis der Grundlagen von Holacracy und Soziokratie.
- Sie erleben die Spielregeln von Holacracy.
- Sie verstehen die Philosophie und erleben das Mindset und das System von Holacracy.
- In diesem Format geht es nicht um Methoden und Tools, sondern darum, eine ganz neue Möglichkeit der Organisation zu erleben.

Holacracy Taster

Workshop

Holacracy - Was ist das?

Eine Verfassung, die die Spielregeln bestimmt und Autoritäten neu verteilt, eine Organisationsstruktur, in der Rollen und Autoritätsbereiche definiert werden, ein besonderer Prozess der Entscheidungsfindung sowie ein Meetingprozess.

Spielregeln von Holacracy

Simulation eines „Governance Meetings“:
wie man die Struktur der Organisation weiter entwickelt, um die Arbeit besser auf den Organisationszweck auszurichten
Simulation eines „Tactical Meetings“:
wie man operationale Herausforderungen schnell und zuverlässig angeht.

Dauer: 1 Tag in Präsenz
oder 2 x 3 Stunden Digital Camp via WebEx
Format: Interaktiver Präsenzworkshop
oder Digital Camp

Innovation

CHINESISCHE WEISHEIT

Wenn der Wind des Wandels weht, bauen die Einen Schutzmauern, die Anderen bauen Windmühlen.

KONTAKT

I.T.C. Incentive Training Communication GmbH

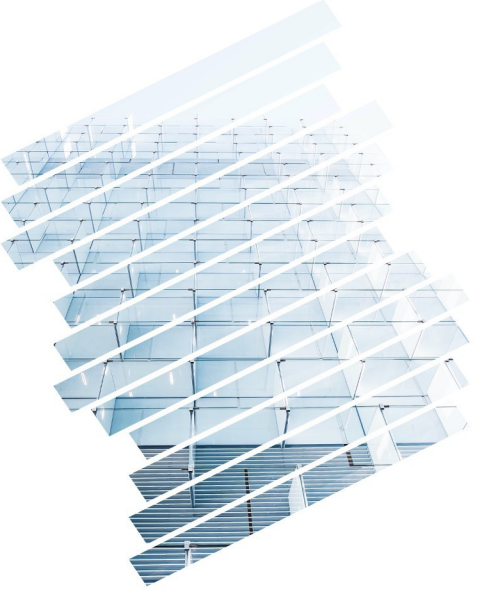
Frankfurter Straße 151 B
63303 Dreieich
Germany

E-Mail

E-Mail: m.schied@itc.de
E-Mail: w.lentes-schied@itc.de
E-Mail: l.regeniter@itc.de

Telefon

Fon: +49 6103 3783-0
Fax: +49 6103 3783-100

Website

www.itc.de